

نموذج تقييم عضو هيئة التدريس لتمديد فترة تجربة

للعام الجامعي ()

اسم عضو هيئة التدريس :

الكلية : القسم : سنة التخرج :

تاريخ التعيين : الرتبة التي عُين بها :
الرتبة الحالية : تاريخ الحصول عليها :

مؤشرات التحقق	العلامة المستحقة	العلامة المقدرة	المجال
		(٤٠)	1- التكريس:
- نماذج من الخطط		٥	• إعداد الخطط النموذجية للمواد (Syllabus) وفق معايير وضوابط الجودة والالتزام بها
- أداة لقياس جودة التدريس		١٠	ب. التنوع في أساليب التدريس واستخدام وسائل التعليم الإلكتروني
- تقرير من رئيس قسم التخصص أو العميد		١٠	ج. الالتزام بمتطلبات التدريس (أوقات المحاضرات، مواعيد الامتحانات، الساعات المكتبية، نمط التقييم)
		٥	د. الإسهام في إرشاد الطلبة
		٥	هـ. علاقات مهنية وشخصية طيبة مع الزملاء
		٥	و. علاقة مهنية مع الطلبة
		(٤٠)	٢- لبحث العلمي:
- إفادة بالدعم		١٠	* أ. الحصول على دعم مشروع بحث علمي
- إفادة بالنشر أو القبول		١٠	* ب. نشر البحوث وتأليف الكتب
		١٠	** ج. الإشراف على الرسائل والأطروحات
		٥	* د. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية
		٥	* هـ. حضور ورشات عمل أو دورات مهنية (تنمية القدرات الذاتية) والحصول على جوائز (بحد أقصى ٥)
		(٢٠)	٣- خدمة الجامعة والمجتمع:
- وثيقة إثبات		٥	* أ. استقطاب دعم مالي أو عيني للجامعة ولمشاريعها
- نسخة من المقترحات:		٥	ب. تقديم خطط ومقترحات للتطوير على مستوى الجامعة
- وثيقة إثبات		٥	ج. المشاركة في أعمال ومشاريع لخدمة المجتمع
		٥	د. المشاركة في لجان ومجالس الجامعة والمجتمع والمواظبة على حضورها
-			*** هـ. القيام بعمل إداري وتوفر عنصر القيادة (بحد أقصى ٥)
		١٠٠	المجموع:

* لا تحسب هذه البنود إلا بعد مرور عام على التعيين في القسم

** على من تنطبق عليهم شروط الإشراف .

*** حسب انطباق الحال

• إرفاق نموذج الخطة

توقيع رئيس القسم :

توقيع عميد الكلية :

- ملاحظات عضو هيئة التدريس/ يرفق إن وجد.

٢٠١٦/١١/١١

المجموع العام : النسبة المئوية :

التوصية :

التوصية :