

الرقم : 1642/2019/1
الرقم الآلي : 1869913
الموافق : 28 / 10 / 2019 م

مكتب الرئيس
Office of the President

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الأردنية / فرع العقبة
الأستاذ الدكتور نائب الرئيس لشؤون الكليات الإنسانية
الأستاذ الدكتور نائب الرئيس لشؤون الكليات العلمية
الأستاذ الدكتور نائب الرئيس للشؤون الإدارية
الأستاذ الدكتور نائب الرئيس للتخطيط والتطوير والشؤون المالية
الأستاذ الدكتور عميد البحث العلمي
الأستاذ الدكتور مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة
الأستاذ الدكتور عميد كلية
الدكتورة مدير وحدة الشؤون الدولية / (مع النسخة الأصلية)
الأستاذ الدكتور مدير مركز الابتكار والريادة
الأستاذ الدكتور مدير وحدة القبول والتسجيل
الدكتور مدير وحدة الرقابة والتدقيق الداخلي
الدكتورة مديرة دائرة الإعلام والعلاقات العامة
السيد مدير وحدة الشؤون المالية
السيدة مديرة دائرة الشؤون القانونية

تحية طيبة، وبعد،

فأرفق طيه نسخة من اتفاقية التعاون الموقعة بين الجامعة الأردنية و السادة مؤسسة نبل
للتنمية والتدريب.

يرجى الاطلاع والاستناد إليها عند اللزوم .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،

رئيس الجامعة بالوكالة

الأستاذ الدكتور عماد صلاح

رئيس الجامعة



عقد اتفاقية تعاون

الطرف الأول: الجامعة الأردنية – ويمثلها رئيس الجامعة الاستاذ الدكتور عبد الكريم القضاة أو من يفوضه خطياً
بذلك، العنوان: المملكة الأردنية الهاشمية، الجبيلة - ص.ب عمان 11942 الأردن هاتف +9626535500
فرعي 23941, 23940 فاكس : +96265300437 داخلي 23943 ايميل
wsc.admin@ju.edu.jo / wsc.director@ju.edu.jo

الطرف الثاني: نبل للتنمية والتدريب NUBUL مسجلة تحت الرقم (849) بتاريخ 2016/5/26

العنوان: المملكة الأردنية الهاشمية – الصوفية – مجمع أمانة عمان الكبرى – مكتب 101 - ط1
والممثلة بالتوقيع عنها رئيسها الدكتورة كوثر علي نهار القطارنة ايميل kawther@nubul.org موبايل
+962797626777

مقدمة :

وحيث أن الجامعة الأردنية تأسست عام 1962م، ومنذ ذلك الحين نذرت نفسها لتواكب مسيرة التميز والتقدم في المعرفة خطوة فخطوة وتمثل رؤية الجامعة الأردنية في أن تصبح جامعة رائدة بين الجامعات المصنفة عالمياً، من حيث توفيرها لخبرة تعليمية متميزة لطلبتها، وتبنيها برنامجاً بحثياً لإنتاج المعرفة النظرية والتطبيقية ونشرها، والمساهمة بشكل فعال في بناء ثقافة التعلم مدى الحياة، وتحسين مستوى الحياة في مجتمعها المحلي والإقليمي والعالمي.

حيث أن نبل للتنمية والتدريب تأسست في عمان – المملكة الأردنية الهاشمية عام 2016 كجهة مهنية واحترافية غير ربحية، تعنى بالعاملين بمجال الإدارة والمسؤولية المجتمعية وعقد الدورات التدريبية الإدارية والدورات ذات الصلة بمواضيع المسؤولية المجتمعية وتأهيل العاملين في هذا المجال وتطوير أداء ووظائف المسؤولية المجتمعية كما ونوعاً لدى كافة القطاعات، واقامة المشاريع الخيرية لتحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة والشباب.

بتاريخ 10/2019 تم التفاهم بين الفريقين على توقيع اتفاقية تعاون بالبنود التالية :

1. تعتبر المقدمة أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية وتقرأ معها كبنود أساسية من بنودها.
2. اتفق الطرفان على تبادل الشعار الخاص بكل منهما على الموقع الإلكتروني للطرف الآخر ووضع رابط التصفح على الموقع، ولا يجوز لأي من الطرفين استخدام اسم و/ أو شعار الجامعة و/ أو أي من علاماتها التجارية دون موافقة خطية مسبقة.
3. اتفق الطرفان على الاعتراف والتعاون مع بعضهما في المجال الإنساني.

التزامات الطرف الأول:

- تلتزم الجامعة الأردنية بتوفير كشك ملائم للبدء بالمشروع على أن يؤخذ بعين الاعتبار توفير ظروف ملائمة لنجاح المشروع وتحقيق أهدافه بحيث يراعى عند اختيار مكانه أن يكون خادماً للتجمعات الطلابية الكثيفة لاستفادة أكبر شريحة من الطلبة.
- يتعهد الطرف الأول بتسمية الكشك باسم "كشك الخير" بناء على رسالة وأهداف الطرفين.
- من المتفق عليه بين الطرفين بأن الطرف الأول لا يتحمل أي من المصاريف الإدارية المتكررة و/أو المصاريف التشغيلية للكشك.
- عدم تحمل الجامعة الأردنية أي تبعات مالية أو غيرها.

التزامات الطرف الثاني:

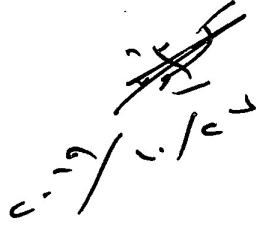
1. يتعهد الطرف الثاني بتخصيص ما نسبته 60% شهرياً من صافي أرباح الكشك بالجامعة الأردنية لصالح صندوق دعم الطالب الفقير حيث يعتبر هذا الاقتطاع دخل صافي لهذا الصندوق.
2. تتعهد نبل للتنمية والتدريب بتخصيص ما نسبته 40% المتبقية من دخل الكشك لغايات تغطية النفقات التالية لإدارة الكشك:
 - رواتب الطلبة العاملين في الكشك.
 - تغطية راتب مندوب نبل المكلف من قبل المؤسسة بتوفير مستلزمات الكشك.
 - تغطية تكاليف ومستلزمات الكشك (البضائع).
 - إنشاء مشاريع صغيرة مدرة للدخل لطلبات الجامعة المستفيدات من صندوق دعم الطالب الفقير.
3. يلتزم الطرف الثاني بتعيين كادر لتشغيل الكشك من طلبة الجامعة الأردنية بواقع 4 طلبة يوميا على فترتين على أن يكون 50% من الطلبة العاملين من الإناث وهم من الطلبة المشمولين بخدمات صندوق دعم الطالب الفقير.
4. تتعهد نبل للتنمية والتدريب بكافة مستلزمات تشغيل الكشك ماليا وإداريا.
5. يتعهد الطرف الثاني بتزويد الكشك بكافة المستلزمات المتمثلة بكل من أجهزة وأدوات ومعدات وبضائع بالإضافة إلى الالتزام بالصيانة الدائمة للكشك.

6. يتعهد الطرف الثاني أن يبيع البضائع بأسعار معتمدة من الجامعة الأردنية وبما يخدم رسالة صندوق دعم الطالب الفقير وأهداف مؤسسة نبل للتنمية والتدريب.
7. يتعهد الطرف الثاني بعدم وضع شعار الجامعة الأردنية وشعار نبل للتنمية والتدريب بالإضافة إلى رسالة تعزز خطاب دعم العمل الخيري والتطوعي على البضائع التي تتحمل طبيعتها ذلك الا بعد الحصول على الموافقة الخطية المسبقة من الجامعة.
8. في حال تجاوزت نفقات الكشك نسبة ال 40% المشار إليها أعلاه فإن نبل للتنمية والتدريب تلتزم بتغطية فرق التكلفة بشكل كامل.
9. في حال حدوث خلاف بين الطرفين بخصوص هذه الاتفاقية فيصاح إلى حلها بالطرق الودية وإذا تعذر ذلك فيتم حل النزاع عن طريق المحاكم الأردنية المختصة ويخضع للقوانين والأنظمة والتعليمات السارية في الأردن بالإضافة إلى القوانين والأنظمة والتعليمات والأسس والقرارات التي تحكم عمل الطرف الأول.
10. تم توقيع الاتفاقية المكونة من عشر بنود وتقع على ثلاث صفحات بين الطرفين في عمان - المملكة الأردنية الهاشمية بتاريخ 2019 / 10 / ٢٤

الطرف الثاني

رئيس مؤسسة نبل للتنمية والتدريب

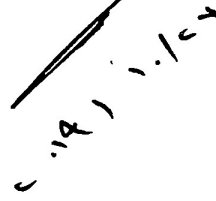
الدكتورة كوثر علي نهار القطارنة


٢٤/١٠/٢٠١٩

الطرف الأول

رئيس الجامعة الأردنية

الأستاذ الدكتور عبد الكريم القضاة


٢٤/١٠/٢٠١٩




nubul